

次世代育成支援に対する行動計画

令和2年4月1日

株式会社レックス

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：女性社員の産休・育休の取得率を60%以上にする。

<対策>

- 令和2年4月～ 社員の具体的なニーズ調査
- 令和2年9月～ 所属長への教育、女性社員への周知

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を周知する。

<対策>

- 令和2年4月～ 相談窓口の設置について社員への周知