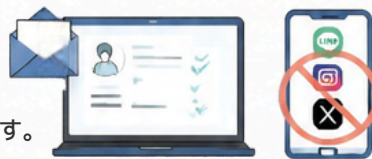


就活ハラスメント防止に向けた取り組み

当社は、採用活動において、採用選考過程にある求職者に対して

「立場の弱さ」に基づくハラスメントを行いません。

求職者とは就活中の学生及び転職を希望または検討している方を指します。



求職者とのやり取りは、あくまで
「仕事上の関係」であることを徹底します。



「2人きりの密室」や「お酒を伴う場」での面会は一切
行いません。

- 個人のLINE、Instagram、Xなどのアカウントを教えたり、アカウントを聞き出したりすることは**行いません**。連絡は必ず、会社から指定されたメールアドレスや採用システムを使います。



- 選考や面談に関係ない、または説明を目的とした食事やドライブや遊びの誘いは、絶対に**行いません**。



- 連絡は当社の業務時間中に行い、夜間や休日には**行いません**。

- 外で会う場合は、周囲に人の目がある。オープンカフェなどを選び、個室やホテルのロビーラウンジなどは**使用しません**。



- 車内やどちらかの自宅など、外部から遮断された場所で会うことは**ありません**。



- 「本質で話したいから」という理由であっても、お酒を飲みながらの面談は**禁止しています**。



能力や仕事への過性に関係のない、プライベートな質問はすべてハラスメントとして**禁止**しています。



～禁止している質問の例～

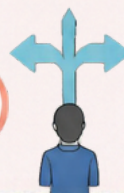
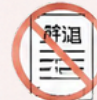
- 恋愛や結婚について
- 外見を評価する内容
- 性別に伴う業務の決めつけ（男だから〇〇が向いているなど）
- 家族や私生活について



肩をたたく、頭をなでる、手に触れるなどの行為はいかなる理由があろうと一切**禁止**しています。



「うちに来るなら他社の内定を今すぐ断って」と迫るような、就職の選択を奪う言動は**行いません**。



このルールに違反し、採用選考過程にある者に不快な思いをさせたり、会社の信用を傷つけたりした場合は、社員は就業規則に基づく審査により**懲戒処分を行います**。

当社の社員の不適切な言動がありましたら、すぐに下記の**相談窓口**へ通告・相談してください。通告や相談したことにより選考が不利になることはありません。



相談窓口 株式会社レックス 総務部次長 鈴木和磨

mail info@kk-recs.co.jp

