

株式会社レックス 行動計画

女性の技術系社員を増やし、女性が活躍できる
雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。



計画期間

令和6年4月1日～令和9年3月31日



目標



技術系社員を

5名から **11**名
以上にする



全従業員の年次有給休暇の
取得率を

50 %以上にする

取組内容・実施時期

1

新規採用またはキャリア採用による
積極的な採用の強化
事務系社員から技術系社員への転換

- 令和6年4月～ 技術系高校へのアプローチ
- 令和6年4月～ キャリア採用ページの女性採用に向けた内容の更新
- 令和6年6月～ 技術系業員希望者の調査とヒアリング
- 令和6年9月～ 希望者の研修（書類作成等）
- 令和7年1月～ 習得技能確認と最終ヒアリング

2

有給休暇を取得しやすい
制度の導入

- 令和6年4月～ 従業員個別の付与日数および取得日数の調査
- 令和6年5月～ 従業員へのヒアリングを行い、有給休暇を取得したいイベント等を調査する
- 令和6年9月～ 就業規則または内規を改訂し、有給休暇を取得しやすい制度を導入する
- 令和7年4月～ 上記制度の運用開始