

株式会社レックス 行動計画

女性の技術系社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和6年4月1日 ～ 令和9年3月31日

○目標

『技術系社員を5名から11名以上にする』

『全従業員の年次有給休暇の取得率を50%以上にする』

○取組内容・実施時期

『新規採用またはキャリア採用による積極的な採用の強化』

『事務系社員から技術系社員への転換』

- ・令和6年4月～ 技術系高校へのアプローチ
- ・令和6年4月～ キャリア採用ページの女性採用に向けた内容の更新
- ・令和6年6月～ 技術系業務希望者の調査とヒアリング
- ・令和6年9月～ 希望者の研修（書類作成等）
- ・令和7年1月～ 習得技能確認と最終ヒアリング

『有給休暇を取得しやすい制度の導入』

- ・令和6年4月～ 従業員個別の付与日数および取得日数の調査
- ・令和6年5月～ 従業員へのヒアリングを行い、有給休暇を取得したいイベント等を調査する
- ・令和6年9月～ 就業規則または内規を改訂し、有給休暇を取得しやすい制度を導入する
- ・令和7年4月～ 上記制度の運用開始

男女の賃金差異

正規労働者	59.1%
パート労働者	-
全ての労働者	59.1%

対象期間：令和 7 年度（令和 7 年 1 月 1 日から令和 7 年 1 2 月 3 1 日）

差異についての補足説明：

正規労働者のうち、工事部（施工管理、現場作業など）の時間外労働が多いため、格差が生じている。

管理職に占める女性労働者の割合

2025 年度	人数	割合
男性	56 人	100%
女性	0 人	0%
合計	56 人	100%

労働者に占める女性労働者の割合

区分	2025 年 12 月		
	人数	（うち女性）	割合
正社員（全県・地域）	233 人	19 人	8.2%
技能・業務社員	85 人	7 人	8.2%
事務社員	32 人	31 人	96.9%
派遣社員	5 人	5 人	100%
合計	352 人	60 人	17.0%

有給休暇取得率

2025 年度	有給休暇取得日数	有給休暇付与日数	取得率
男性（289 人）	4,086 日	5,530 日	73.9%
女性（58 人）	705 日	1,086 日	64.9%
合計	4,791 日	6,616 日	72.4%

子どもの看護は、別途休暇制度で取得しています。

男女別の育児休業取得率

2025 年度	出産のあった人数	育児休業を取得した人数	取得率
男性	8 人	5 人	62.5%
女性	2 人	2 人	100%
合計	10 人	7 人	70.0%