

株式会社レックス 行動計画

女性の技術系社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和6年3月31日

○目標

『技術系社員を1名から5名以上にする』

○取組内容・実施時期

『事務補助社員から技術系への転換を促す』

- ・ 令和3年4月～ 技術系業務希望者の調査
- ・ 令和3年5月～ 技術系業務の研修開始
- ・ 令和3年9月～ 研修カリキュラム修了者との最終ヒアリング
順次配属

『年次有給休暇の取得率を70%に改善する』

- ・ 令和3年4月～ 従業員個別の付与日数および取得日数の調査
- ・ 令和3年5月～ 従業員へのヒアリングを行い、有給休暇を取得したいイベント等を調査する
- ・ 令和3年10月～ 就業規則または内規を改訂し、有給休暇を取得しやすい制度を導入する